

## NOTEN OP ZANG

Meerjarenplan HV JvA 2021-2025

### Inleiding

Met adviesrapport Nieuw Elan (2020) als uitgangspunt, is HV JvA de weg van vernieuwing ingeslagen. Het interim-bestuur, aangetreden op 14 april 2020, heeft de taak gekregen het adviesrapport te vertalen in concrete actie voor de komende jaren. Meerjaarplan 2021-2025 'Noten op Zang' is daarvan het resultaat, hierbij ter bespreking en vaststelling aangeboden aan de ALV.

Verdeeld over vijf aandachtsgebieden heeft het interim-bestuur praktische en inhoudelijke ambities voor de komende vier jaar geformuleerd. Ze gelden als de heldere uitgangspunten van al het bestuurlijk handelen, niet meer en niet minder. Ieder punt is een streven en geen absolute waarde; we zijn geen managers maar vrijwilligers.

*Interim-bestuur HV JvA, 10 oktober 2021*

### Algemeen

### OPEN EN FLEXIBEL/ZICHTBAAR

Doel	Vitale en eigentijdse historische vereniging met een open vizier en voldoende betrokken en actieve leden
Middel	De in 2020 ingezette ledengroei versterken: ruim 500 nu, 600 in 2023, 700 in 2025 Ledenparticipatie verhogen Zichtbaarder zijn, meer naar buiten treden als actor in historische stad Meer digitaal werken, ook in representatie (met behoud van 't goede) Vernieuwde (kortere) naam, huisstijl en website
Aanpak	Aanwas leden 'verjongen' Werkgroepenstructuur invoeren, aantal werkgroepen verhogen Vereniging 'open gooien', meer samenwerking met derden (structureel en in projectvorm) <b>Programmering – activiteiten – werving - publiciteit</b> integraal benaderen Vooruit plannen en inzichtelijker verantwoorden (jaarplanningen)
<i>Stille wens</i>	<i>Jongerenaanwas met (eigen) programma</i>

## Bestuur en organisatie

## EENVOUDIG EN EFFECTIEF

Doel	Op maat gesneden bestuur, geen onnodig overleg, accent naar sturen op inhoud en activiteiten
Middel	Bestuur maximaal 5 personen (1 laag) ICT-structuur verbeteren, ledenbenadering digitaal, open interne communicatie
Aanpak	Statutenwijziging t.a.v. omvang en opzet bestuur en evt. naamswijziging (nodig) Huishoudelijk reglement aanpassen voor wat niet statutair gewijzigd hoeft te worden Creëren van: - Vaste taakwerkgroepen, permanent bestaan, o.a. redactie HT, programmering & communicatie, ICT, genealogie, archeologie, werkgroep taal (Kamper Taalkring) - Flexibele themawerkgroepen op inhoud (semipermanent en/of ad-hoc, inclusief themawerkgroepen t.b.v. historisch onderzoek)

## Inhoud

## INHOUD BOVEN VORM

Doel	Inhoud als uitgangspunt, aantrekkelijk programmeren, onderling verbinden, meer eigen onderzoek en publicaties door leden
Middel	Historisch Tijdschrift en programmering centraal stellen (eigen en met partners) Inhoudelijke ambities programmering verhogen 1x per 2 jaar themasymposium van (boven)regionale ambitie (evt. met derden)
Aanpak	Lezingencommissie versterken Lezingen/activiteitenbudget structureel verhogen Historisch Tijdschrift verder ontwikkelen als publiekstijdschrift en belangrijk(st) reguliere podium voor toegankelijke, eerstehands geschiedschrijving in de IJsseldelta Meer eigen historisch onderzoek (evt. met derden) ontwikkelen en presenteren Meer projectpublicaties (eigen beheer e.o. met derden) Nieuwe vormen experimenteren en toevoegen: podcast, film, debat

**Stip op de horizon:** Feestelijk jaarprogramma 50 + 20-jarig bestaan in 2023 (1973-2003/2003-2023)  
(presentatie van de vernieuwde vereniging)

**Stille wens** *Eigentijdse terugkeer huiskamerbijeenkomsten (evt. Historisch Café) en excursies voor leden, ook i.s.m. zusterverenigingen*

## Financiën

## EENVOUDIG EN EFFECTIEF

Doel	Financieel vitale, evenwichtige, onafhankelijke vereniging
Middel	Contributie opnieuw vaststellen na onderzoek reëel contributiebedrag anno 2021 (nu 18,50 per jaar, bedrag staat al 20 jaar vast) Vernieuwde HT inzetten voor hogere adverteerdersopbrengsten Meer vrije verkoop HT en eigen publicaties Projecten mogen opbrengst hebben die verenigingskas ten goede komt
Aanpak	Contributie-onderzoek (o.a. huisgenootleden onder de loep) Herinrichting penningmeesterschap, verenigings- en ledenadministratie / efficiency Meer opbrengsten halen uit eigen podia en projecten naast contributie Meerjarenbegroting ontwikkelen en monitoren Toegang reguliere lezingen gratis voor leden en niet-leden (symposia wel entree)
<i>Stille wens:</i>	<i>Meer geld op eigen kracht voor verbeteren aanbod vereniging op alle terreinen</i>

## Huisvesting en collectie

## INHOUD BOVEN VORM

Doel	Programmering voorop, huisvesting ondergeschikt daaraan ('overall thuis in K en IJ') Eigen collectie alleen met toegevoegde waarde (wat SAK en FWA niet hebben)
Middel	Huisvesting analyseren en waar nodig aanpassen Collectie vereniging doorlichten en aanscherpen Flexibiliteit in locaties voor activiteiten, op basis van inhoud en schaal
Aanpak	Flexibel in locatie worden Onderzoek met advies: voldoet Stadskazerne als vaste plek, of moet het anders? Na advies hierop beleid maken

## Tenslotte

Met bovenstaande opdracht voor 2021-2025, wil interim-bestuur door als definitief bestuur.

## Kampen/IJsselmuiden, 10 oktober 2021

Herman Broers, André Westendorp, Cor Scheurwater, Neel Wijshake-Emmerik, John Wezenberg