

Mededelingen

Historische vereniging voor de IJsseldelta Jan van Arkel



Geachte leden van historische vereniging 'Jan van Arkel',

Vooruitlopend op de uitnodiging voor de jaarlijkse ledenvergadering, die op dinsdag 14 april 2020 in de Stadsazerne is gepland, leek het ons zinvol om u vroegtijdig te informeren over de inhoud van het adviesrapport, dat de 'denktank' onlangs aan het bestuur heeft aangeboden. Daartoe is een beknopte weergave van dit rapport in de 'Mededelingen' bijgevoegd. Dit adviesrapport wordt geheel door het bestuur onderschreven.

Verder willen we u in wat nu voorligt graag meenemen op de route richting een 'Jan van Arkel 2.0'. Want duidelijk is dat de tijd van 'updates' voorbij is. Er is een tijd van verandering nodig, van "nieuw elan" zoals de naam van het rapport luidt.

Het huidige bestuur heeft besloten dat zij tijdens de ledenvergadering bij het agendapunt 'verkiezing nieuw bestuur' allemaal hun functie beschikbaar zullen stellen door formeel aftredend te zijn. Zij kunnen zich eventueel kandidaat stellen voor het nieuw te vormen bestuur, dat uit een voorzitter, een vicevoorzitter, een secretaris, een penningmeester en een algemeen lid zal moeten bestaan.

Na vijf jaar bestuursvoorzitterschap zal ik zelf niet langer beschikbaar zijn.

Doel van deze vernieuwing is dat het bestuur zich beperkt tot het besturen van de historische vereniging en dat alle niet bestuurlijke taken door andere leden worden gedaan. Dit is een uitdaging voor alle leden. We hopen vurig dat door de voorgestelde vernieuwing veel leden geïnspireerd raken en de ambitie krijgen om mee te doen in dit proces. Met "vele handen die licht werk maken" kunnen we komen tot een bloeiende vereniging.

Met hartelijke groet,

Sybren Gerlofsma,
bestuursvoorzitter

Jan van Arkel : agenda en lezingen

1 februari 2020

Vrije inloop studiezaal Stadsarchief; leden van 'Jan van Arkel' zijn aanwezig om te helpen bij vragen over genealogie, huizenonderzoek en streekhistorie.

Plaats: Stadskazerne, Studiezaal Stadsarchief; tijd 10.00 – 13.00 uur

11 februari 2020

Kamper Pub Quiz, Over Kamper Taal en Kamper historie

plaats: Stadskazerne, Johan van Mulckenzaal; tijd: 20.00 uur (inloop vanaf 19.30)

7 maart 2020

Vrije inloop studiezaal Stadsarchief; leden van 'Jan van Arkel' zijn aanwezig om te helpen bij vragen over genealogie, huizenonderzoek en streekhistorie.

plaats: Stadskazerne, Studiezaal Stadsarchief; tijd 10.00 – 13.00 uur

11 maart 2020

Lezing door Jaap Vlierman over de betekenis van de kogge

plaats: Stadskazerne, Johan van Mulckenzaal; tijd: 20.00 uur (inloop vanaf 19.30)

20 maart 2020

Opening van de WO2-expositie (georganiseerd door Stadsarchief en HV Jan van Arkel)

Presentatie van ons vernieuwd Historisch Tijdschrift

plaats: Stadskazerne; tijd: nog niet bekend

4 april 2020

Vrije inloop studiezaal Stadsarchief; leden van 'Jan van Arkel' zijn aanwezig om te helpen bij vragen over genealogie, huizenonderzoek en streekhistorie.

plaats: Stadskazerne, Studiezaal Stadsarchief; tijd 10.00 – 13.00 uur

14 april 2020

Jaarlijkse ledenvergadering, o.a. verkiezing bestuur (nadere berichtgeving volgt)

plaats: Stadskazerne, Johan van Mulckenzaal; aanvang 19.00 uur

2 mei 2020

Vrije inloop studiezaal Stadsarchief; leden van 'Jan van Arkel' zijn aanwezig om te helpen bij vragen over genealogie, huizenonderzoek en streekhistorie.

plaats: Stadskazerne, Studiezaal Stadsarchief; tijd 10.00 – 13.00 uur

En verder:

- Elke vrijdagochtend (als regel) werkgroep genealogie in de Jan van Arkel kamer in de Stadskazerne
- Maandelijkse bijeenkomst werkgroep HOK (Historisch Onderzoek Kampen)
- wekelijkse bijeenkomst werkgroep archeologie
- In maart verschijnt een dubbeldikke 'special' van ons Historisch Tijdschrift over 75 jaar bevrijding Kampen

Kamper Pub Quiz, Over Kamper Taal en Kamper historie

Wie is het meest vertrouwd met Kamper gezegdes? Welke deelnemer raadt als eerste het missende woordje in een Kamper liedje? En waar is toch die foto in Kampen gemaakt? Tijdens de 'Pubkwis op zien Kampers' draait het om kennis over de Kamper taal en over waar die gesproken wordt.

De pubquiz is het vervolg op het 'Dictee op zien Kampers'. De quiz is een stuk luchtiger van opzet dan het oude dictee. Het belooft een hele gevarieerde avond te worden met het Kamper dialect in de hoofdrol. Jac Ruiten brengt een muzikale ronde, de Kamper Taalkring verzorgt de regie, de Kamper bibliotheek zet boeken met een hoofdrol voor Kampen in de schijnwerpers en het Stadsarchief Kampen zorgt samen met HV Jan van Arkel voor vragen over locaties in Kampen.

Kampers.

Veel Kampenaren spreken het nog altijd. Er bestaan niet alleen typische Kamper woorden, maar ook complete gezegden die verder nergens voor komen. Als je in het Kampers zegt dat een vrouw 't eui op zolder' heeft (het hooi op zolder), bedoel je daarmee dat ze het haar opgestoken heeft. Je moet er maar opkomen. Met kennis van het Kampers en de kunst van het associëren moet je een eind kunnen komen.

De 'Pubkwis op zien Kampers' wordt op dinsdag 11 februari vanaf 20.00 uur gehouden in De Stadskazerne. De presentatie is in handen van Reijer van 't Hul. Doe je mee? Meld je dan aan via www.bibliotheekkampen.nl. Supporters zijn uiteraard ook van harte welkom!

Historisch Tijdschrift in nieuwe jas

Het historisch tijdschrift van Jan van Arkel krijgt een geheel nieuwe jas. Bestuur en redactie zijn een 'make-over' overeengekomen om het blad weer bij de tijd te brengen. Het tijdschrift krijgt een ander formaat (A4) en komt volledig in kleur uit.

De vernieuwing gaat in met het eerstvolgende nummer, dat verschijnt in de derde week van maart. Dit is tevens een extra dik themanummer over de Tweede Wereldoorlog ter gelegenheid van 75 jaar bevrijding.

'Redactie en bestuur vonden dat het tijd werd om het blad een nieuw gezicht te geven', aldus JvA-lid Herman Broers - schrijver en uitgever van beroep - die de vernieuwing van het blad coördineert samen met Harry Stalknecht, Cor Scheurwater en Gert Jan Casteleijn. In de nieuwe vormgeving, die wordt ontworpen door het Kamper ontwerp bureau Garage van Peter Slager, is vooral meer ruimte voor foto's. Broers: 'Het blijft een tijdschrift om te lezen, maar Kampen heeft zoveel mooie historische foto's. Met dit grotere formaat en meer ruimte kunnen we dat er beter uit laten komen.' Ook in de nieuwe opzet zal het historisch tijdschrift vier keer per jaar verschijnen.

Een uitgebreide versie van het adviesrapport 'Nieuw Elan' is via onze website www.hvjanvanarkel onder menu 'Jan van Arkel' te vinden.

Samenvatting adviesrapport denktank, d.d. 13 december 2019

NIEUW ELAN

INHOUD BOVEN VORM - OPEN EN FLEXIBEL – ZICHTBAAR - EENVOUDIG EN EFFECTIEF

Leden denktank:

Herman Broers, Ernst Hupkes, Theo van Mierlo, Annemiek Jonker, Hester Timmerman de Hoop, André Westendorp

1. OPDRACHT

Al enige jaren kampt de historische vereniging voor de IJsseldelta Jan van Arkel (JvA) met gebrek aan animo voor bestuurswerk. De gevolgen daarvan zijn niet gering. In de uitvoering van de kerntaken binnen de vereniging wordt al geruime tijd op zeer ernstige wijze tekortgeschoten. Ondanks het grote ledental van bijna 500, staat de vereniging zelf hierdoor onder druk.

Het bestuur heeft een denktank ingesteld voor het vinden van nieuwe wegen. Zes leden van JvA die op dit moment geen bestuursfunctie vervullen, verdiepten zich erin en kwamen met duidelijke analyses en aanbevelingen.

Om het bestuurswerk aantrekkelijker te kunnen maken, moet gekeken worden naar wat de vereniging beoogt, hoe ze georganiseerd is om dat te bereiken, hoe dat verloopt en waarom op die manier, en wat er verbeterd dient te worden om de vereniging bestuurlijk en organisatorisch terug op koers te krijgen.

Al heel snel kwam de denktank tot de analyse dat de structuur van de vereniging en de wijze waarop ze haar doelstellingen probeert te realiseren op de schop moet, niet de doelstellingen zelf. Niet alleen moet het bestuurswerk weer aantrekkelijker worden – dat is slechts de oplossing voor het acute probleem waartoe de denktank is ingesteld – maar vooral ook moet de vereniging als geheel toekomstbestendig gemaakt worden. De doelstellingen van de historische vereniging, glashelder verwoord in de statuten, veranderen dus niet. Wel de organisatie om die te realiseren.

2. BEVINDINGEN

De aansturing van de vereniging zit in een vicieuze cirkel door de volgende, elkaar versterkende factoren:

- **verlies van kader.** Het aantal leden dat bereid is bestuurder te worden, neemt af tot beneden het peil waarop een bestuur in de benen kan worden gehouden. Hierbij komt dat het bestuur (met een algemeen bestuur en een dagelijks bestuur) teveel posten heeft.
- **overbelasting resterend kader.** Het resterende kader is zwaar overbelast geraakt. Aan die overbelasting zijn we als vereniging vervolgens gewend geraakt, maar het basis-functioneren van het bestuur loopt nu vast en daarmee de vereniging.
- **afnemende motivatie (afhaken).** In principe bereidwillige kandidaten worden kopschuw door de hoeveelheid (achterstallig) werk dat ze op zich af zien komen.

- **ongewenste dubbelfuncties.** Dat steeds kleinere kader vervult al veel te lang dubbele functies. Dat knelt in de rollen en verantwoordelijkheden die daarbij horen.
- **afnemende activiteiten, afnemende participatie.** Activiteiten staan onder druk en vallen af. Werkgroepen die actief waren zijn gestopt of in ieder geval inactief. Het potentieel van activiteiten die levendigheid brengen, loopt zo de vereniging uit. Terwijl het juist die werkgroepen zijn die de activiteiten zouden moeten dragen.
- **afnemende communicatie, geringe zichtbaarheid.** Hier gebeurt vrijwel niets meer. Zelfs de lezingen worden maar matig of helemaal niet aangekondigd. Nieuwe communicatiemogelijkheden (sociale media e.d.) worden niet of onvoldoende benut, terwijl leden en potentiële leden hier steeds meer bekend mee zijn en traditionele wegen (de krant) hen niet meer bereiken.
- **afnemende ambitie.** Al met al zakt ook het ambitieniveau tot 'we zijn allang blij dat we iets kunnen doen.' Feitelijk is dat de dood in de pot.

Tel hierbij op de **algemene trend** bij vrijwel alle (historische) verenigingen van een **sterk vergrijzend ledenbestand** en enkele specifieke problemen die JvA hinderen:

- gecompliceerde beheersituatie De Stadskazerne met gebrek aan werkafspraken
- onvoldoende gebruik van de 'eigen' Jan van Arkelkamer.

Positief

- werkgroep **redactie HT** draait naar behoren. Het blad vergt vernieuwing en daar zetten redactie en bestuur nu gezamenlijk op in. De vernieuwing zal ijs en weder dienende in het voorjaar van 2020 gestalte krijgen.
- **werkgroepen genealogie en archeologie** hebben de draad weer opgepakt
- De lezingen worden nog altijd goed tot redelijk goed bezocht. Het lukt ook ieder jaar de werkgroep een programmering te maken, maar dit is steeds vaker op het laatste moment en in een zekere 'alleingang'. Afstemming binnen en buiten de vereniging over inhoud en schema van de programmering is er onvoldoende.

3. ADVIES

De denktank denkt aan een geheel pakket van maatregelen dat in elkaar grijpt, maar samen te vatten is onder vier hoofdthema's: inhoud boven vorm, open en flexibel, zichtbaar, eenvoudig en effectief

3.1 INHOUD BOVEN VORM

De denktank pleit ervoor onverkort de huidige doelstellingen van de vereniging (statuten, artikel 2) als uitgangspunt te nemen. Deze kerntaken dienen centraal gesteld en versterkt te worden. Wat niet in die kerntaak hoort, doen we als vereniging dus ook niet. De denktank wil graag dat de inhoud van de geschiedenisbeleving als uitgangspunt terugkeert voor de manier waarop we ons organiseren. Deze inhoud, in welke vorm dan ook zich uitend, kan door de vereniging worden gefaciliteerd, al naar gelang de leden wensen. Eén lid met een

goed idee is een werkgroep, aldus de denktank.

3.2 OPEN EN FLEXIBEL

Het is van groot belang voor de overlevingskansen van JvA dat de vereniging zowel intern als extern opener wordt en meer gaat samenwerken, zowel onderling als met derden. Er dient een koers gekozen te worden die principieel open is naar iedere instantie of ieder individu die/dat wil samenwerken. Deze samenwerking dient wel te gebeuren op basis van een visie die zich vertaalt naar een uitvoeringsagenda voor een termijn van 2 tot 3 jaar in plaats van ad-hoc tot hoogstens enkele maanden vooruitkijken zoals nu het geval is.

Tevens pleiten we ervoor het inhoudelijke ambitieniveau van het programma-aanbod te verhogen. Ook hier is samenwerking een speerpunt. De 'alleingang' van het lezingenaanbod en het tijdschrift, de twee kerntaken van onze vereniging die functioneren, dienen ingebed te worden in slimmere combinaties die te maken zijn met werkgroepen, met derden en met de programmering van anderen buiten en binnen de Stadskazerne. De meerwaarde van JvA zal sterk toenemen als ook activiteiten van de eigen werkgroepen onderling beter geïntegreerd worden en inhoudelijk beter worden afgestemd.

(eenvoudig voorbeeld: een interview met een geprogrammeerde spreker over archeologie in het tijdschrift JvA als voorpublicatie van een themabijeenkomst, aangekleed met een kleine expositie die door spreker met werkgroep archeologie is samengesteld. Het geheel wordt een mooi totaalproject en haalt dankzij slim aankondigen de pers, en leidt tot een actieve sfeer en grotere zichtbaarheid van JvA).

Er mag geëxperimenteerd worden. En geef nieuwe uitings- en samenwerkingsvormen even de tijd.

3.3 ZICHTBAAR

De communicatie op alle terreinen moet verbeteren waarbij het bestuur in samenwerking met een specifieke werkgroep voor deze taak (zie volgende punt) de schouders er echt onder moet zetten.

Er moet veel meer met digitale en sociale media gewerkt worden. Hierbij hoeven de traditionele informatiekkanalen op papier NIET vervangen te worden, we dienen alle leden te bereiken, maar alles moet worden ingezet. Nu gebeurt dat gewoon onvoldoende tot helemaal niet.

Prioriteit hierbij is tevens JvA van jonge aanwas van leden te voorzien.

Ook hier is samenwerking van groot belang, met name met de andere partijen in De Stadskazerne en dan vooral het Stadsarchief Kampen. De aanpak zit hier niet in grootsprakige visies en samenwerkingsconvenanten. Het zit in praktische samenwerking op uitvoeringsniveau als afstemmen websites, persberichten, zaalaankleding, uitnodigingen versturen, gebruiken van faciliteiten. Kortom, elkaar waarderen binnen hetzelfde huis.

We hebben allemaal hetzelfde doel, de geschiedenis beleven en uitdragen. De infrastructuur is ervoor aangelegd, het is waarom De Stadskazerne is gecreëerd en voorzien van een historisch profiel (Van Mulken, Plomp, Van Sliedregt, Paatje, Van Arkel). De

vereniging heeft topfaciliteiten op een toplocatie, maar moet wel daadwerkelijk gaan samenwerken en zich openstellen om ze optimaal voor zichzelf te laten renderen.

3.4 EENVOUDIG EN EFFECTIEF

Bestuur en organisatie

De vereniging kent een te 'zware' bestuursconstructie voor een eenvoudige historische vereniging met een ongecompliceerde doelstelling. De denktank wil het bestuur vereenvoudigen en dus verkleinen. De vrijkomende energie willen we inzetten op inhoud en uitvoering, ofwel in de werkgroepen: vier 'taakwerkgroepen' zijn structureel, de andere 'themawerkgroepen' kunnen zowel structureel als incidenteel/projectmatig zijn.

Het bestuur blijft uiteraard eindverantwoordelijk, maar de uitvoeringsbevoegdheid wordt zoveel mogelijk in de werkgroepen gelegd. Streven is tevens om ongewenste dubbelfuncties – of de kans dat die kunnen ontstaan – uit de structuur te bannen.

1. Het formele onderscheid tussen DB en AB wordt opgeheven. Het bestuur wordt één centraal bestuur van minimaal 3 en maximaal 5 leden (bij voorkeur 5 en altijd oneven).

Deze bestuurders hebben GEEN functies elders in de vereniging. Dit houdt niet in dat ze geen activiteiten mogen doen of in een werkgroep mogen zitten, ze mogen evenwel geen werkgroep voorzitten of vertegenwoordigen bij het bestuur. Als zij deelnemen in een werkgroep, dan doen ze dit als verenigingslid en níet als bestuurslid.

De contactpersoon namens de werkgroep is geen bestuurslid. Een bestuurslid mag wel actief zijn in een werkgroep, maar niet in de werkgroep die hij als bestuurder in portefeuille heeft.

Het is van groot belang dat de competenties van kandidaat-bestuurders voor JvA voorafgaande aan hun voordracht en benoeming goed worden gepeild en gewogen. Het is een kleine groep die de vereniging kan maken en breken. Het nieuw te vormen eerste bestuur nieuwe stijl wordt derhalve met grote zorg samengesteld en aan de ledenvergadering voorgedragen. Het nieuwe bestuur dient een toekomstvisie te ontwikkelen over de periode 2020-2025, die voorgelegd wordt aan de leden. Hierbij is van belang dat de uitgangspunten van dit adviesrapport worden vertaald naar beleid.

2. De digitale infrastructuur waarover de vereniging beschikt (E-bestuur) wordt onvoldoende gebruikt. Ga die gebruiken. De ICT-structuur voor verenigingsadministratie en communicatie binnen het bestuur die er nu ligt, kan naar het oordeel van de denktank hiertoe prima worden ingezet, maar wordt dat nu onvoldoende. Mede daardoor functioneert het bestuur en daarmee de vereniging onvoldoende.

3. Het nieuwe bestuur wordt ondersteund door werkgroepen, nl. taakwerkgroepen (vaste) en themawerkgroepen (flexibel).

De denktank adviseert onder verantwoordelijkheid van het nieuwe bestuur vier vaste

taakwerkgroepen te creëren, en deze naar behoefte vanuit de leden aan te vullen met flexibele themawerkgroepen. Bestuurders maken geen deel uit van de werkgroep (geen dubbelfuncties), maar fungeren op basis van een verdeling wel als portefeuillehouders.

De taakwerkgroepen zijn:

- Redactie Historisch Tijdschrift
- Activiteiten (waaronder lezingen) en samenwerkingen
- Communicatie en werving
- ICT-zaken

De themawerkgroepen zijn (bijvoorbeeld):

- Kamper Taalkringe
- Genealogie
- Archeologie
- H.O.K. Historisch Onderzoek Kampen.

Of wat JvA-leden ook maar nader wensen, zowel semipermanent als tijdelijk als ad-hoc.

Toelichting taakwerkgroepen

De *taakwerkgroepen* zijn permanent en verzorgen noodzakelijke inhoudelijke en organisatorische kerntaken. Dat betreft het tijdschrift (feitelijk de redactie), de activiteiten en samenwerkingen op het gebied van activiteiten. Daaronder vallen ook de lezingen, die in dit model geen 'aparte' werkgroep meer vormt maar wordt ingebed in het totale scala aan programmering.

Communicatie/werving

Dit is een zodanig speerpunt voor de komende jaren, dat deze rechtsreeks ressorteert onder de portefeuille van de voorzitter. Deze is gericht op modernisering van de communicatie als geheel en het vinden van nieuwe aanwas (jongere aanwas) onder de leden in het bijzonder.

ICT-zaken

Veel historische verenigingen hebben op een of andere manier een taakgroep die zich met ICT-zaken bezighoudt en dient als ondersteuning van het bestuur en de diverse werkgroepen. Ook binnen JvA is een taakgroep hiervoor gerechtvaardigd, we maken gebruik van centrale opslag van data met behulp van een NAS. Toegang voor leden dient beheerd te worden. Daarnaast kan ook gedacht worden aan digitalisering van bronnen, publicaties, etc. Ook het technische beheer van de website kan onderdeel van deze taakgroep zijn.

Het aantal leden per taakwerkgroep kan variëren afhankelijk van de taak, maar minimaal drie is wenselijk. Van belang is dat deze taakwerkgroepen onderling en in relatie tot het bestuur geen eilanden zijn om de aandachtsgebieden goed te laten bestuiven.

Toelichting themawerkgroepen

De *themawerkgroepen* zijn onderwerp-gerelateerd en kunnen permanent of tijdelijk zijn. Het hangt er helemaal vanaf waar de interesse van leden naar uit gaat om er eentje te

vormen en van welke activiteiten JvA deel wil uitmaken in relatie tot anderen. Zo kunnen er tijdelijke werkgroepen zijn rond bijvoorbeeld een expositie, een jubileum of het maken van een boek of een cross-mediale productie. Flexibiliteit is hierbij van groot belang; creatief denken zonder formalisme.

De denktank zou – vanuit de doelstellingen van de vereniging geredeneerd – een actieve taalwerkgroep (Kamper Taalkring) toejuichen die redelijk permanent en actief functioneert. Dit geldt ook voor een permanente onderzoekswerkgroep. Dit zou het H.O.K. kunnen zijn, maar dan dienen de kaders van deze werkgroep wel nader geformuleerd worden. De huidige werkgroep functioneert weliswaar formeel onder de vlag van JvA, maar is in de praktijk toch meer een bundeling van individuen, waaruit de binding met de vereniging niet blijkt.

Het is de taak van de werkgroepen om regelmatig de leden van JvA over hun activiteiten en vorderingen te informeren. Dit kan bijvoorbeeld via rubrieken in het HT, via updates op de website van JvA en/of presentaties, bijvoorbeeld tijdens ledenvergaderingen of kort voorafgaand aan een lezing.

3.5 Diversen

Nog enkele opmerkingen over faciliteiten die volgens de denktank suboptimaal worden ingezet en die zouden moeten verbeteren, maar die niet op andere plekken in dit rapport konden worden meegenomen:

1. *Stadskazerne*. In de vorming van De Stadskazerne zijn afspraken gemaakt over de rol van JvA binnen het samenwerkingsverband in de kazerne. Deze zijn nooit bekrachtigd. Wij pleiten ervoor deze te actualiseren en vervolgens alsnog vast te leggen.

2. Jan van Arkelkamer

De samenwerking binnen De Stadskazerne rendeert nog altijd onvoldoende voor JvA. Het beste voorbeeld – ook van eigen onvermogen van JvA, wat de denktank betreft – is de Jan van Arkelkamer waar onvoldoende mee wordt gedaan. De kamer moest het kloppend hart van de vereniging worden en is het sinds ze betrokken is nimmer geweest. Dat moet anders. De denktank acht het ook een verantwoordelijkheid van JvA – JvA ‘haalt’ niet alleen dingen uit de kazerne, JvA ‘brengt’ ook dingen – dat de kamer meer gaat leven.

3. Johan van Mulkenzaal

Er moet meer gedaan worden wat betreft aankleding van de Van Mulkenzaal, om te beginnen op avonden dat JvA er lezingen houdt. Met enige voorbereiding kunnen meestal wel onderwerp-gerelateerd vitrines met een kleine sfeer-expositie geregeld worden in overleg met het Stadsarchief. Om maar wat te noemen. Het is een nogal zielloos geheel nu en dat is niet nodig. Wat de denktank betreft kan dit uitgewerkt worden in de nieuwe werkgroep ‘activiteiten’.

4. Horeca

De denktank zou zeer toejuichen als de horeca in de kazerne terug op peil wordt gebracht. Voor de activiteiten van JvA is ondersteuning met horeca (gastheerschap) van wezenlijk

belang.

4. INVOEREN ADVIES DENKTANK

De denktank heeft dit advies unaniem uitgebracht aan het algemeen bestuur van HV Jan van Arkel dat het vervolgens volledig heeft overgenomen.

Het bestuur kan direct aan de slag met een aantal van de meest urgente maatregelen die de ledenvergadering NIET hoeven te passeren. Vervolgens dient het advies aan de leden gepubliceerd te worden (winter 2019-2020) via e-mail en nieuwsbrieven, eventueel gekoppeld aan een informatieavond over het rapport. Vervolgens kan het rapport op de agenda van de ALV van april 2020 worden geplaatst, waarbij een nieuw bestuur kan worden benoemd dat zich met uitvoering van de aanbevelingen gaat bezighouden.

De denktank is van mening dat een vereenvoudiging van het bestuur zoals hier bepleit zonder statutenwijziging kan plaatsvinden. Hoe dan ook hecht de denktank eraan dat de openbaarheid over de inhoud van dit rapport zo optimaal mogelijk is richting de leden.

5. TOT SLOT

De historische vereniging heeft het potentieel tot een groot samenbindend vermogen op het gebied van cultuurhistorie en beleving daarvan. JvA wil graag de huiskamer van de geschiedschrijving zijn. Als de vereniging niet oppast, verliezen we dat. De denktank weet zeker dat dit proces om te keren is. Het gaat om het kunnen aanwenden van energie in positieve zin. De denktank hoopt in dit advies te hebben gewezen niet alleen op wat nu ontbreekt, maar vooral op wat er wel degelijk mogelijk is. En hoe dat potentieel positief ontgonnen kan worden. In een vereniging zijn het individuele leden en hun kennis die de sterkste kracht vormen. Het wordt hoog tijd dat we die weer gaan benutten.

Bestuur:

voorzitter	Sybren Gerlofsma, Akelei 64, Kampen
2 ^e voorzitter	Gert-Jan Casteleijn, Groenendael 172, IJsselmuiden
secretaris	vacant
penningmeester	vacant
ledenadministratie	
	John Wezenberg, Vermuydenstraat 220, Kampen
leden	Johan Prins
	Theo Nieuwenhuizen
	Cor Scheurwater
website	http://www.hvjanvanarkel.nl

Contributie

Gewone leden € 18,50 per kalenderjaar. Jeugdleden tot 18 jaar € 5,00 per jaar.
Huisgenootleden (zonder exemplaar van het Historisch Tijdschrift) € 6,50 per jaar.
Postadressen € 22,50 per jaar.
Opzegging lidmaatschap voor 1 december.
SNS Bank : (IBAN) NL 79 SNSB 0918 5282 08